

## **Codi Ètic**

### **Fundació Marianao**

---

#### **Índex**

- [1. Introducció](#)
  - [2. Finalitat del codi ètic](#)
  - [3. Àmbit d'aplicació](#)
  - [4. La nostra manera de fer](#)
  - [5. Principis d'actuació](#)
  - [6. Relacions dins l'organització](#)
  - [7. Relació amb la societat i el territori](#)
  - [8. Conflictes d'interès](#)
  - [9. Compliment, seguiment i canal ètic](#)
    - [9.1 Canal ètic](#)
  - [10. Vigència i revisió](#)
- 

#### **1. Introducció**

La Fundació Marianao és una entitat social i comunitària que treballa per generar oportunitats, promoure la inclusió social i enfortir la comunitat, especialment al territori de Sant Boi de Llobregat.

Des de fa més de quaranta anys impulsem projectes educatius, socials, culturals i comunitaris dirigits a infants, adolescents, joves, persones adultes i gent gran, especialment en situacions de vulnerabilitat o desigualtat social.

La nostra manera d'actuar es basa en l'atenció integral, la participació, els vincles, el treball comunitari i la convicció que totes les persones tenen capacitats i potencialitats per desenvolupar el seu projecte de vida i contribuir activament a la comunitat.

Aquest Codi Ètic recull els principis, valors i compromisos que orienten l'actuació de la Fundació Marianao i de totes les persones que hi formen part.

El document vol ser:

- una guia de conducta
- una eina de coherència institucional
- un marc compartit per a la presa de decisions
- i una expressió del compromís de la Fundació Marianao amb les persones, la comunitat i la transformació social

Entenem el codi ètic no només com un document normatiu, sinó com una expressió de la cultura organitzativa de Marianao i de la nostra manera de ser i de fer.

## **2. Finalitat del codi ètic**

Aquest Codi Ètic té com a finalitat:

- definir els valors i principis que orienten l'actuació de la Fundació Marianao
- promoure una cultura basada en el respecte, la participació, la responsabilitat i el compromís comunitari
- establir criteris compartits per orientar la presa de decisions i les relacions entre persones
- reforçar la coherència entre la missió, els valors i les pràctiques de l'organització;
- garantir una actuació íntegra, transparent i respectuosa
- generar confiança amb les persones participants, equips professionals, voluntariat, administracions, empreses col·laboradores i societat

## **3. Àmbit d'aplicació**

Aquest Codi Ètic és aplicable a:

- equips professionals
- voluntariat
- patronat
- alumnat en pràctiques
- persones col·laboradores
- empreses i entitats aliades
- proveïdors i professionals externs vinculats a l'activitat de la fundació

La Fundació Marianao promourà que totes les persones i organitzacions amb qui col·labora comparteixin els principis recollits en aquest document.

## **4. La nostra manera de fer**

### **Som atenció integral i personalitzada**

Posem la persona al centre de la nostra acció i ens adaptem a les seves necessitats, potencialitats i moments vitals per oferir l'acompanyament que necessita en cada moment.

Entenem les persones des d'una mirada global, tenint en compte les dimensions educatives, emocionals, socials, culturals, laborals i relacionals de la vida.

Treballem per reforçar les capacitats, l'autonomia i el protagonisme de les persones, evitant mirades assistencialistes o estigmatitzadores.

### **Som acollida, confiança i empoderament**

Escoltem les persones des de l'horitzontalitat, el respecte i la proximitat.

Construïm relacions basades en la confiança i creiem en les capacitats de totes les persones per créixer, participar i transformar la seva realitat.

Promovem espais segurs i de bon tracte, lliures de qualsevol forma de discriminació, violència o vulneració de drets.

### **Som comunitat i sentiment de pertinença**

La Fundació Marianao és un espai de convivència, inclusió, aprenentatge i oportunitats.

Treballem perquè totes les persones se sentin reconegudes, respectades i part activa de la comunitat, independentment de la seva situació personal o social.

Entenem la comunitat com una eina de cohesió social, suport mutu i transformació col·lectiva.

### **Som treball en xarxa**

Treballem conjuntament amb serveis, administracions, centres educatius, entitats, empreses i agents del territori per oferir el millor acompanyament integral possible.

Entenem les aliances i la cooperació com una responsabilitat compartida i una condició imprescindible per generar impacte social i transformar la realitat.

### **Som anàlisi crítica i lluita pel canvi**

Donem resposta a les necessitats socials del nostre entorn, però també analitzem les causes estructurals que generen desigualtat, exclusió i vulneració de drets.

Treballem per construir una societat més justa, inclusiva i cohesionada, promovent la participació social, la consciència crítica i la incidència comunitària i social.

## **Som innovació social**

Ens agrada aprendre, millorar contínuament i conèixer experiències d'arreu per enriquir la nostra pràctica i oferir millors respostes socials.

Impulsem projectes innovadors amb voluntat transformadora i promovem la implicació activa de la ciutadania en la construcció d'una societat amb més igualtat d'oportunitats i més cohesió social.

## **5. Principis d'actuació**

### **Posar les persones al centre**

La nostra actuació ha de contribuir a reforçar les capacitats, l'autonomia i el protagonisme de les persones.

Evitem generar relacions de dependència o pràctiques assistencialistes i promovem processos basats en l'acompanyament, la confiança i la corresponsabilitat.

### **Construir espais segurs i de bon tracte**

La Fundació Marianao promou entorns segurs, inclusivament i respectuosos per a totes les persones.

No es tolerarà cap situació de violència, discriminació, assetjament, abús de poder o vulneració de drets.

Vetllem especialment per la protecció dels infants, adolescents i persones en situació de vulnerabilitat.

### **Actuar amb integritat**

Les persones vinculades a la fundació han d'actuar amb honestedat, responsabilitat i coherència.

No es poden utilitzar els recursos, espais o relacions de la fundació per obtenir beneficis personals o interessos particulars.

### **Garantir la confidencialitat i la privacitat**

Respectem la intimitat i la confidencialitat de les persones participants, professionals i col·laboradores.

La informació personal només es tractarà d'acord amb la normativa vigent i amb criteris de responsabilitat i respecte.

### **Fomentar la participació i la vida comunitària**

Promovem metodologies participatives i espais col·lectius que reforcin la implicació de les persones en la vida comunitària.

Entenem la participació com una eina de transformació social i de construcció de ciutadania.

### **Treballar des de la cooperació i les aliances**

Impulsem relacions basades en la confiança, la transparència i el respecte mutu.

Evitem actituds competitives que debilitin el treball comunitari o el bé comú.

### **Comunicar amb responsabilitat**

La comunicació de la Fundació Marianao ha de ser coherent amb els seus valors.

Evitem missatges o imatges que puguin estigmatitzar persones o col·lectius, vulnerar la seva dignitat o reproduir estereotips.

Promovem una comunicació respectuosa, inclusiva i transformadora.

### **Gestionar els recursos amb responsabilitat**

Els recursos econòmics, materials i humans de la fundació s'han de gestionar amb criteris d'eficiència, sostenibilitat i responsabilitat social.

Vetllem per garantir la màxima transparència en la gestió i rendició de comptes.

### **Compromís amb la sostenibilitat**

La Fundació Marianao incorpora criteris socials i ambientals responsables en la seva activitat quotidiana.

Promovem pràctiques sostenibles i una mirada respectuosa amb el medi ambient i el territori.

## **6. Relacions dins l'organització**

### **Relacions entre equips**

Promovem relacions basades en el respecte mutu, l'escolta, la confiança, la cooperació i la corresponsabilitat.

Valorem la diversitat de mirades i fomentem espais de participació i millora contínua.

### **Lideratge i responsabilitats**

Les persones amb responsabilitats de coordinació o direcció han d'exercir un lideratge coherent amb els valors de la fundació.

Han de promoure entorns de treball saludables, participatius i respectuosos.

### **Cura de les persones**

La Fundació Marianao reconeix la importància de cuidar les persones que formen part de l'organització.

Promovem mesures que afavoreixin el benestar emocional, la conciliació i unes condicions laborals dignes.

## **7. Relació amb la societat i el territori**

La Fundació Marianao actua amb voluntat de servei a la comunitat i compromís amb la transformació social.

Participem activament en xarxes, espais comunitaris i iniciatives col·lectives que contribueixin a millorar la cohesió social, la igualtat d'oportunitats i la qualitat de vida de les persones.

Reivindiquem el paper de l'acció comunitària com a eina de transformació social i construcció de ciutadania.

## **8. Conflictes d'interès**

Les persones vinculades a la Fundació Marianao han d'evitar situacions en què interessos personals, econòmics o professionals puguin entrar en conflicte amb els interessos de l'entitat.

Qualsevol possible conflicte d'interès s'haurà de comunicar de manera transparent als òrgans corresponents.

## **9. Compliment, seguiment i canal ètic**

La Fundació Marianao promou una cultura organitzativa basada en la responsabilitat compartida, la confiança, el respecte i la coherència amb els valors recollits en aquest Codi Ètic.

Per garantir-ne el compliment, l'entitat impulsarà espais de formació, reflexió i seguiment que ajudin a incorporar aquests principis en el dia a dia de l'organització.

## 9.1 Canal ètic

La Fundació Marianao disposa d'un Canal Ètic com a eina per comunicar possibles conductes irregulars, incompliments normatius o actuacions contràries als principis recollits en aquest Codi Ètic i a la normativa interna de l'organització.

El Canal Ètic està obert a qualsevol persona vinculada directa o indirectament a la fundació: persones participants, equips professionals, voluntariat, col·laboradors/es, empreses proveïdores o ciutadania en general.

A través d'aquest canal es poden comunicar, entre d'altres:

- possibles situacions de frau o corrupció
- discriminacions o situacions d'assetjament
- vulneracions de drets
- conductes contràries a la seguretat i salut laboral
- incompliments en matèria de protecció de dades
- o altres possibles infraccions legals o ètiques

La Fundació Marianao garanteix:

- la confidencialitat de les comunicacions
- la protecció de la identitat de la persona informant
- la possibilitat de realitzar comunicacions anònimes
- el respecte als drets de totes les persones implicades
- i la prohibició de qualsevol represàlia contra les persones que actuïn de bona fe

Les comunicacions rebudes seran gestionades amb rigor, diligència, imparcialitat i d'acord amb la normativa vigent i els protocols interns establerts per l'organització.

El funcionament específic del Canal Ètic es regula mitjançant el seu protocol corresponent i es troba accessible a través dels canals oficials de la Fundació Marianao.

## 10. Vigència i revisió

Aquest Codi Ètic és un document viu i revisable.

La Fundació Marianao es compromet a revisar-lo periòdicament per adaptar-lo als nous reptes socials, organitzatius i comunitaris, garantint processos participatius que incorporin les diferents mirades de les persones vinculades a l'entitat.

**Data d'aprovació:** 1 de juny de 2026